

Pays : Sénégal	Lieu : Dakar	Domaine d'activités : VIH / SIDA et Handicap
Intitulé de poste : Chef de Projet	Date de début de contrat : Juin 2010	Date de fin : n/a
Type de contrat : CDI	Hiérarchisation du poste : Le poste est sous la responsabilité du directeur de programme Sénégal et en lien avec le Coordinateur régional du projet.	

1- Descriptif du programme HI Sénégal / Cap Vert

Handicap International est présent au Sénégal depuis 1996. Au-delà de son action dans la lutte anti mines, la mission de l'association est d'améliorer la qualité de vie des personnes handicapées et promouvoir leur pleine participation dans la société sénégalaise, dans une démarche inclusive de développement local.

A cet effet, plusieurs axes d'interventions sont définis : le renforcement des droits des personnes handicapées, l'éducation inclusive, des actions dans le domaine de l'insertion professionnelle et des actions dans le domaine de la santé. Le poste proposé s'inscrit dans ce dernier axe.

Le programme emploie 32 personnes, dont 14 personnel de support (administration / logistique). Le bureau central est à Dakar (Bourguiba). Des sites accueillent des bureaux HI : Praia (Cap Vert), Saint Louis, et Ziguinchor.

2- Historique du projet concerné par le poste

Environ 2% de la population sont exclues des programmes de lutte contre le VIH/ sida car les services disponibles de prévention et de prise en charge ne sont pas adaptés à leur handicap. Ainsi, les programmes de sensibilisation, d'information, de dépistage et de prise en charge restent inaccessibles aux personnes handicapées.

Les personnes handicapées touchées par le VIH/ sida souffrent d'une double stigmatisation; Ils font alors face à un rejet social qui va les priver dans bien des cas d'un accès à l'éducation, et aux activités sociales, culturelles et sportives. A ceci s'ajoute l'imaginaire collectif de la population sur la sexualité des personnes handicapées ce qui augmente les probabilités d'une sexualité à risque et donc de contamination avec le VIH.

Les acteurs luttant contre le VIH/ sida (organisations nationales et internationales) n'ont pas encore envisagé d'intégrer les personnes handicapées dans leurs populations bénéficiaires. Les supports d'informations VIH/ sida « tout public » très souvent n'intègrent pas les personnes handicapées, elles apparaissent par exemple rarement sur les affiches et dépliants d'informations VIH/ sida.

Pour faire face à la faible prise en considération des Personnes Handicapées (PH) dans les stratégies de lutte contre le VIH, plusieurs Organisations de Personnes Handicapées ont intégré dans leurs propres stratégies des volets VIH/ sida. Ces actions sont en grande majorité menées dans des pays anglophones, principalement dans l'Est et le Sud de l'Afrique. Ainsi, des initiatives ont été portées tant en terme de plaidoyer institutionnel et d'actions au sein des groupes de PH : la Campagne Africaine Handicap et VIH vise à renforcer et développer ces initiatives. C'est dans ce cadre que le MAIONG finance ce projet au Sénégal, au Mali, et au Burundi.

L'atteinte de l'objectif général du projet « **Renforcement des Initiatives Locales dans la lutte contre le VIH-SIDA en faveur des Personnes Handicapées** » passe par l'intervention simultanée sur :

- 1- Une « Task Force », Plateforme, capable de participer dans le développement et les orientations des activités ;
- 2- La création d'une dynamique associative et institutionnelle en promouvant le lien entre les acteurs de la lutte contre le VIH/SIDA et les acteurs travaillant pour l'amélioration de la qualité de la vie des personnes handicapées.
- 3- L'amélioration de l'accessibilité à l'information des personnes handicapées de St Louis, Dakar, Ziguinchor et Kolda, sur les modes de transmission du VIH/SIDA et les moyens pour sa prévention ainsi que sur les structures existantes de prise en charge au niveau National.
- 4- L'amélioration de l'accessibilité physique aux centres de prise en charge sélectionnés par le projet
- 5- Le renforcement des capacités techniques des OPH en matière de lutte contre le VIH / SIDA et du plaidoyer
- 6- La création d'une synergie entre les OPH et les associations des personnes vivant avec le VIH/SIDA
- 7- La mobilisation sociale et institutionnelle autour de la problématique VIH/SIDA – Handicap
- 8- L'échange des bonnes pratiques avec les projets du Mali, Mozambique, Rwanda et Burundi.
- 9- La mise en place et l'accompagnement des recherches actions visant l'amélioration de la prise en charge des personnes handicapées souffrant de VIH/SIDA
- 10- L'accompagnement des associations des personnes handicapées bénéficiant de subventions dans la mise en œuvre et le suivi des activités

Description du poste :

Le poste de chef de projet concerne l'actuel projet « *Renforcement des Initiatives Locales dans la lutte contre le VIH/ sida en faveur des Personnes Handicapées* ». Ce projet en cours depuis mars 2008 au Sénégal, Mali et Burundi. Au Sénégal, le financement court jusqu'à l'été 2011. D'autres pistes de financement doivent être explorées car l'objectif de cet axe Santé est inscrit sur du long terme dans la stratégie de HI au Sénégal.

Le chef de projet, sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de programme (DP), est responsable de la mise en œuvre et du pilotage du projet – ce qui passe par l'accompagnement technique et le suivi des actions des acteurs partenaires au projet.

Ainsi, le chef de projet :

- Est responsable des relations entre HI et les partenaires pour la mise en place des activités conjointes prévues dans les conventions de partenariat.
- Participe à la création d'un groupe « Task Force »
- Réalise la programmation mensuelle des activités à partir de la programmation annuelle élaborée en commun avec la « Task Force » et le comité de suivi du projet qui inclut HI et partenaire
- Réalise la prévision budgétaire hebdomadaire et mensuelle
- Participe à la programmation trimestrielle avec la plate forme de Coordination VIH/SIDA
- Assure le suivi de ses dossiers à partir des trames élaborées en commun
- Réalise les termes de référence de chaque activité et la met en œuvre avec la participation des partenaires
- Organise et anime les réunions de travail
- Assure la rédaction des fiches de liaison, rapport trimestriel, rapport annuel et le suivi budgétaire
- Assure le management de son équipe et réalise leur évaluation
- Assure l'archivage des dossiers liés au projet

Profil souhaité :

a- Expérience souhaitée :

- Gestionnaire de projet ayant la maîtrise des outils de programmation, suivi, évaluation
- Expérience professionnelle indispensable de **3 ans minimum dans le domaine de la prévention du VIH/SIDA**
- Expérience en management d'équipe

- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point)
- Connaissances en organisation et tenue des ateliers (**indispensable**)
- Connaissances en santé publique, en santé communautaire et en techniques d'IEC souhaité

b- Diplôme souhaité

- Ingénieur de prévention, médecin de santé publique, travailleur social...
- (L'expérience professionnelle primerait sur le diplôme)

c- Capacités requises (selon le référentiel de capacités HI)

- **Capacité de réflexion**
 - traitement de l'information
- **Capacité d'action**
 - Organisation, gestion, réactivité, implication et initiative
- **Capacité de communication**
 - relation
 - expression et plus particulièrement de bonnes capacités rédactionnelles
 - travail en équipe
 - mobilisation
 - persuasions
 - transmission de l'information régulièrement à sa hiérarchie ainsi qu'à son équipe

d- Langue

- Français (indispensable)
- Anglais (indispensable)

Signature D.P.

Signature Référent Technique

Description des « Capacités requises » selon le référentiel Handicap International

Traitement de l'information : Analyser, comprendre, structurer, synthétiser, interpréter avec un esprit critique les informations reçues et en identifier les exploitations possibles

Organisation : Organiser son travail dans l'espace (trier, classer les informations) et dans le temps (fixer les étapes, planifier les actions)

Gestion : Optimiser, dans un souci d'efficacité, les moyens et ressources nécessaires à la réalisation des actions et à l'atteinte des objectifs.

Réactivité : faire preuve de réactivité dans ses actes, hiérarchiser et gérer les priorités, opérer des arbitrages en cas de nécessité

Implication : S'engager et faire preuve de détermination et de persévérance dans ses actions, même face à des obstacles, jusqu'à l'obtention du résultat voulu

Initiative : Entreprendre des actions sans directives préalables. Être force de propositions sur les améliorations à apporter et les mettre en œuvre

Relation : Instaurer des relations positives, créer un climat relationnel positif par l'écoute; l'empathie, la patience, la confiance, la pertinence des messages dispensés. Savoir pondérer, rester calme face à une agression.

Expression : Adapter sa communication en fonction de son auditoire, formuler, expliquer, dispenser des messages clairs de manière orale ou écrite

Travail en équipe : Partager l'information, rechercher les échanges et les synergies avec les autres acteurs. Consulter et solliciter ses collègues et partenaires pour les décisions et actions les concernant. Savoir-faire des concessions et concilier des intérêts divergents pour aboutir à des solutions communes.

Mobilisation : Communiquer son enthousiasme et donner l'envie de faire, développer l'implication et mobiliser les énergies vers l'objectif souhaité

Persuasions : faire preuve d'autorité et d'influence : faire passer une idée, susciter l'adhésion, amener ses interlocuteurs à penser, décider et agir dans le sens souhaité.