

JOB ANNOUNCEMENT N° 011/10

Dans le cadre de la mise en exécution d'un projet de lutte contre la mendicité dans la région de Ziguinchor, ChildFund Sénégal recrute **en temps plein ou en mission de consultance des personnes habitant la région de Ziguinchor** pour les postes à pourvoir ci après :

- 01 Chargé (e) de la Communication
- 01 Chargé (e) de la Protection

Dossier de candidature : Les personnes intéressées et ayant le profil sont priées de déposer leur dossier de candidature composé d'un CV, des copies des diplômes, et d'une lettre de motivation expliquant pourquoi vous vous considérez qualifié et motivé pour ce poste, par email ou par courrier aux adresses suivantes :

- mniang@senegal.childfund.org ou
- ChildFund Senegal, Bureau National, Avenue Bourguiba, No 3081, Sicap Amitié 1, B.P. 1608 Dakar, Senegal ou
- ChildFund Sénégal/Bureau Kolda - Ziguinchor, Goumel en face du mur de clôture de la gare routière.

Date limite de dépôt des dossiers : Vendredi 11 Juin 2010 à 14 heures

Veillez mentionner sur l'enveloppe ou dans l'objet de l'email les références : « Job Announc. 011/10 – et le titre du poste ». Seuls les candidats présélectionnés seront convoqués. Si vous n'êtes pas contactés dans un délai de 45 jours après la date limite de dépôt des candidatures, veuillez considérer votre dossier comme étant non retenu.

POSTE CHARGE (E) DE COMMUNICATION

I – DESCRIPTION DU POSTE

Le/la Chargé (e) en communication a la responsabilité globale de définition de la politique et stratégie de communication dans le cadre du projet en rapport avec les objectifs fixés et les orientations du bailleur. A cet effet, il/elle définit les moyens, outils et méthodes d'information, de sensibilisation et de mobilisation sociale et appui à la construction du discours du plaidoyer au niveau régional. Il/elle facilitera l'élaboration participative du plan de communication et de formation en se fondant sur la diversité des acteurs, le besoin d'assurer une bonne couverture médiatique à toutes les actions d'envergure qui seront engagées dans le cadre du projet.

En relation avec Chef de Projet et le/la chargé (e) de Protection, il/elle veillera à travailler en étroite collaboration avec les collectivités locales en vue de faire sponsoriser les grandes journées de mobilisation sociale pour la défense des droits des enfants mendiants et certains supports de communication comme les panneaux de sensibilisation et les affiches qui sont réglementés dans le cadre de la décentralisation.

A cet effet, le Le/la Chargé (e) en communication est responsable de tous les aspects en rapport avec les missions suivantes :

- Elaboration du plan de communication du projet
- Elaboration des stratégies, outils et méthodes de communication du projet
- Contrôle de la qualité des outils et des interventions
- Développement d'un cadre de partenariat avec les collectivités locales
- Suivi de l'évolution des performances du projet en matière de CCC/IEC
- Définition d'un cadre de collaboration et de travail avec les acteurs communautaires dans son secteur de responsabilité

II – FONCTIONS ESSENTIELLES ET RESPONSABILITES

Le/la Chargé (e) en communication a des fonctions essentielles de gestion de la Communication du projet tant du point de vue stratégique qu'opérationnel. A cet effet, il a pour fonctions et responsabilités de :

- Faciliter l'élaboration participative du plan de communication et de formation des acteurs
- Aider au développement de messages de communication pertinents en phase avec les réalités des communautés
- Former les animateurs et acteurs communautaires sur la stratégie de communication du projet, les techniques et outils/supports de communication
- S'assurer que les messages développés intègrent l'intérêt supérieur de l'enfant et facilitent aussi leur participation.
- S'assurer que les sessions de CCC /IEC sont conduites correctement au niveau communautaire ;
- Développer des stratégies, outils et activités qui facilitent et promeuvent la participation de l'enfant ;
- Développer des outils de suivi et d'évaluation des effets des activités de communication chez les différents groupes cibles ;
- Evaluer de manière périodique l'effet des activités de communication chez les différents acteurs ;
- Appuyer le développement de supports et messages de communication en langues locales, simples et expressifs ;
- Développer avec l'appui du bailleur un plan et des supports pour une communication institutionnelle efficace ;
- S'assurer que les plans sont exécutés conformément aux prévisions avec une participation effective des communautés dans la conception et la conduite technique des activités ;
- Veiller à l'implication correcte et effective des acteurs clés identifiés dans le cadre du projet ;
- Participer à l'étude diagnostique et appui le comité de pilotage dans la validation des études ;

- Participer en tant que membre de l'équipe au développement des outils de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des activités du projet ;
- S'assurer que les rapports techniques mensuels et trimestriels sont élaborés à temps et sont de qualité ;
- Compiler et analyser les données techniques pour en dresser le rapport trimestriel du projet selon les exigences du bailleur
- Participer à l'évaluation mi parcours et finale du projet.
- Exécuter toute tâche transversale de collaboration avec les autres membres de l'équipe de projet.
- S'assurer de la diffusion et vulgarisation des résultats du projet.

III- QUALIFICATIONS REQUISES

- Titulaire d'un Bac + 3 minimum en Communication, Sciences de l'Information, Relations Publiques, Journalisme, Marketing
- Minimum 3 ans d'expérience dans le domaine de la Communication, Sciences de l'Information, Relations Publiques, Journalisme, Marketing
- Bonne expérience en terme de définition de stratégie de Communication. Connaissance de la communication pour le développement un atout
- Expérience avérée de coordination en communication opérationnelle
- Connaissances des communautés ciblées
- Parfaite maîtrise du Français et bonne connaissance des langues locales
- Très bonnes connaissances en Informatique
- Très bonne aptitudes à la conception, à l'innovation et à la créativité
- Avoir une excellente aptitude pour les relations interpersonnelles et à travailler dans un environnement multiculturel
- Avoir de très bonnes capacités d'écoute et de communication (aussi bien oral et écrit) et excellente capacité à expliquer dans un style clair et concis, des concepts et recommandations complexes.
- Très bonnes aptitudes en matière de synthèse, rédaction et établissement de rapport
- Avoir de bonnes aptitudes en matière de planification et d'organisation.
- Très bonne capacité à travailler de manière efficace sous stress et savoir distinguer les priorités dans le respect des délais.
- Avoir une très bonne aisance relationnelle, une personnalité souple et proactive

Autres compétences

Démontrer son adhésion à la mission, aux normes de conduite et aux valeurs de ChildFund en :

- **Promouvant des résultats positifs pour les enfants;**
- **Faisant preuve d'intégrité, d'ouverture et d'honnêteté notamment dans la gestion de toutes les ressources;**
- **Soutenant le respect et la valeur de l'individu;**
- **Promouvant la diversité de pensée et d'expérience;**
- **Encourageant l'innovation et le défi;**
- **Restant en contact et collaborer de façon proactive et en**
- **Soutenant la Zone d'Excellence de ChildFund qui est de placer l'expérience des enfants en matière de privation, d'exclusion et de vulnérabilité au centre de notre politique et de nos pratiques.**

POSTE CHARGE (E) DE PROTECTION

I – DESCRIPTION DU POSTE

Le/la chargé (e) de Protection, est responsable de la définition et mise en œuvre de la politique et de la stratégie de protection des enfants contre la mendicité dans le cadre du projet. A cet effet, il doit s'assurer que toutes les interventions mises en œuvre dans le cadre du projet contribuent à la protection des enfants contre les abus et l'exploitation liés à la mendicité. En rapport avec le le/la chargé (e) de Communication, il est chargé de mettre en place au niveau communautaire et à l'échelle départementale et régionale des mécanismes et des systèmes qui préviennent les enfants contre la mendicité et leur confiage à des maîtres coraniques.

Le/la chargé (e) de Protection, est responsable de tous les aspects en rapport avec la mission suivants :

- Définition d'un plan de formation de l'équipe du projet et des acteurs communautaires sur la protection des enfants
- Renforcement des capacités du staff et des communautés en droit et protection des enfants
- Définir de manière participative une stratégie de prévention des enfants contre la mendicité
- Développement d'un cadre de partenariat avec les collectivités locales, les OSC et autres cadre de protection des enfants
- Développement des outils de suivi-évaluation des activités de protection
- Définition d'un cadre de collaboration et de travail avec les communautés dans son secteur de responsabilité

II – FONCTIONS ESSENTIELLES ET RESPONSABILITES

Le/la chargé (e) de Protection a en rapport avec ses missions des fonctions et des responsabilités essentielles :

- Assurer la formation sur les Droits de l'Enfant
- Superviser les sous projets (activités d'AGR et les plans d'action de lutte contre la mendicité au niveau local) ;
- Identifier les besoins en renforcement des acteurs en matière de protection ;
- Elaborer des modules de formation adaptés aux groupes d'acteurs concernés ;
- Former les acteurs impliqués dans la mise en œuvre du projet (Personnel, acteurs communautaires) en droit et protection des enfants ;
- Appuyer à la mise en place et au renforcement des capacités des Comités de Protection des Enfants (CPE) au niveau communautaire ;
- Faciliter le développement de synergies avec les acteurs comme le CTS, ENDA et UNICEF pour une meilleure prévention des enfants de la mendicité ;
- Faciliter la mise en place d'un Réseau des acteurs de la protection des enfants ;
- Appuyer le développement au niveau communautaire d'un dispositif de veille et d'alerte précoce pour prévenir et protéger les enfants de la mendicité ;
- Développer des outils de suivi des familles et des enfants à risque ;
- Faciliter la mise en place d'un réseau à l'échelle communautaire des CPE ;
- Aider les CPE et les familles à risque de développer des micro projets pour prévenir les enfants de la mendicité ;
- Faciliter la mise en place du Comité de validation et de suivi des micro projets ;
- Aider au développement de messages de communication pertinents en phase avec les droits et la protection des enfants ;
- Développer des stratégies, outils et activités qui facilitent et promeuvent la participation et l'écoute de l'enfant ;
- Développer des outils de suivi et d'évaluation des effets des activités de prévention chez les différents groupes cibles ;
- Evaluer de manière périodique l'effet des activités de prévention chez les différents acteurs ;

- S'assurer que les plans sont exécutés conformément aux prévisions avec une participation effective des communautés dans la conception et la conduite technique des activités ;
- Veiller à l'implication correcte et effective des acteurs clés identifiés dans la mise en œuvre des activités de prévention ;
- Participer à l'étude diagnostique et appuyer le comité de pilotage dans la validation des études ;
- Participer en tant que membre de l'équipe au développement des outils de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation des activités du projet ;
- S'assurer que les rapports techniques mensuels et trimestriels dans son secteur de responsabilité sont élaborés à temps et sont de qualité ;
- Participer à l'évaluation à mi parcours et finale du projet ;
- Exécuter toute tâche transversale de collaboration avec les autres membres de l'équipe de projet.

III- QUALIFICATIONS REQUISES

- Titulaire d'un Bac + 3 minimum en sciences sociales et autres domaines connexes (domaine juridique, droits de l'homme, droit international, droit humanitaire)
- Minimum 3 ans d'expérience dans le domaine de la protection de l'enfant, des droits de l'homme ou du travail social. Expérience du travail avec les enfants serait un atout supplémentaire
- Bonne connaissance des instruments et textes régionaux et internationaux relatifs aux droits de l'enfant
- Bonne connaissance et expérience des politiques et stratégies de promotion et de protection des droits de l'enfant
- Bonne connaissance et expérience de travail avec des enfants / droits de l'homme
- Connaissance et expérience des programmes de développement avec des enfants
- Parfaite maîtrise du français et bonne connaissance des langues locales
- Très bonnes connaissances en Informatique
- Très bonne capacité d'analyse, de négociation, de communication et de plaider
- Très bonne aptitudes à la conception, à l'innovation et à la créativité
- Avoir une excellente aptitude pour les relations interpersonnelles et à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Avoir de très bonnes capacités d'écoute et de communication (aussi bien oral et écrit), et excellente capacité à expliquer dans un style clair et concis, des concepts et recommandations complexes.
- Très bonne aptitude en matière de synthèse, rédaction et établissement de rapport
- Avoir de bonnes aptitudes en matière de planification et d'organisation.
- Très bonne capacité à travailler de manière efficace sous stress, et savoir distinguer les priorités dans le respect des délais.
- Avoir une très bonne aisance relationnelle, une personnalité souple et proactive

Autres compétences

Démontrer son adhésion à la mission, aux normes de conduite et aux valeurs de ChildFund en :

- **Promouvant des résultats positifs pour les enfants;**
- **Faisant preuve d'intégrité, d'ouverture et d'honnêteté notamment dans la gestion de toutes les ressources;**
- **Soutenant le respect et la valeur de l'individu;**
- **Promouvant la diversité de pensée et d'expérience;**
- **Encourageant l'innovation et le défi;**
- **Restant en contact et collaborer de façon proactive et en**
- **Soutenant la Zone d'Excellence de ChildFund qui est de placer l'expérience des enfants en matière de privation, d'exclusion et de vulnérabilité au centre de notre politique et de nos pratiques**